

Załącznik nr 3 do Zasad dotyczących konfliktu interesów

INFORMACJA DLA KONTRAHENTA DOT. KONFLIKTU INTERESÓW

1. Konflikt interesów to:

- i. sytuacja w której prywatne interesy Kontrahenta, osoby lub podmiotu z nim powiązanego lub podejmowane przez niego aktywności kolidują lub mogą rzutować bezpośrednio na podejmowane przez niego decyzje lub niekorzystnie wpływać na zdolność do działania w obiektywnym interesie którejkolwiek ze Stron współpracujących ze sobą na podstawie niniejszej Umowy;
- ii. działania zmierzające do osiągnięcia korzyści (dla siebie lub osób bliskich) w związku ze współpracą na podstawie niniejszej Umowy.

Konflikt interesów może przybierać różne formy. Katalog sytuacji/działań/zachowań mogących stanowić konflikt interesów jest katalogiem otwartym – oznacza to, że nie jest możliwe zdefiniowanie wszelkich postaci konfliktu interesów w ramach niniejszego dokumentu.

Spółka – rozumie się przez to spółkę z Grupy Kapitałowej Elemental, z którą Kontrahent współpracuje lub chce nawiązać współpracę

Korzyść – rozumie się przez to: i. korzyść osobistą, tj. świadczenie o charakterze niemajątkowym, polepszające sytuację osoby, która je uzyskuje; ii. korzyść majątkową, tj. przysporzenie majątku lub dóbr, których wartość da się wyrazić w pieniądzu; iii. uniknięcie strat majątkowych;

Osoba bliska – rozumie się przez to osobę spokrewnioną do trzeciego stopnia w linii prostej lub do czwartego stopnia w linii bocznej, w tym z tytułu urodzenia, małżeństwa, przysposobienia lub każdą osobę, z którą Kontrahent, osoba lub podmiot z nim powiązany pozostaje w bliskich stosunkach osobistych lub we wspólnym gospodarstwie domowym (tj. partnera/partnerkę, współlokatorów).

2. Konflikt interesów może mieć charakter:

- a) **rzeczywisty** – jest to sytuacja tu i teraz, w której osoba/podmiot podejmująca decyzję lub określone czynności jest powiązana z osobą/podmiotem, której decyzja lub czynność dotyczy, np.

➤ właścicielem firmy XYZ, dostarczającej towary i usługi dla Spółki, jest małżonek pracownika działu administracji Spółki

- b) **potencjalny** – jest to sytuacja, w której dane zachowanie lub działanie osoby może wpłynąć w przyszłości niewłaściwie na jej bezinteresowność, bezstronność bądź rzetelność zawodową, np.

➤ przyjęcie prezentu, zniżki, gestu gościnności lub innej korzyści, co może stwarzać poczucie zobowiązania w zakresie przyszłej współpracy

3. Konflikt interesów może powstać w szczególności, gdy niżej wymienione sytuacje wpływają na sposób realizacji Umowy przez Kontrahenta, na rzecz Spółki:

- a) pomiędzy osobami odpowiedzialnymi za realizację Umowy zachodzą bliskie relacje towarzyskie lub rodzinne;
- b) pracownik lub współpracownik Kontrahenta mający wpływ na kształtowanie relacji biznesowej ze Spółką jednocześnie pracuje lub świadczy usługi dla Spółki;
- c) Kontrahent lub jego pracownicy lub współpracownicy wykorzystują informacje dot. Spółki, które nie są publicznie dostępne (np. warunki handlowe, tajemnica przedsiębiorstwa, know-how), na własną korzyść lub na rzecz Osoby bliskiej, np. w celu zewnętrznego inwestowania lub udostępnienia podmiotowi konkurencyjnemu;
- d) członek Zarządu Kontrahenta zajmuje stanowisko w organie zarządzającym w firmie konkurencyjnej względem Spółki;
- e) Kontrahent posiada co najmniej 25% udziałów lub akcji w podmiocie konkurencyjnym względem Spółki;



- f) Kontrahent świadczy usługi związane z podstawową działalnością Spółki na rzecz podmiotu konkurencyjnego względem Spółki.
4. W przypadku zaistnienia konfliktu interesów lub jego podejrzenia przy nawiązywaniu relacji biznesowej lub w trakcie trwania Umowy Kontrahent zobowiązuje się wstrzymać od podejmowania decyzji lub wykonywania czynności, które mogłyby naruszyć interes Spółki (w tym np. wyłączyć pracownika/współpracownika zaangażowanego w konflikt interesów) i bezzwłocznie poinformować o tym Spółkę na piśmie zgodnie z Formularzem konfliktu interesów – niezgłoszenie istniejącego konfliktu interesów może być podstawą do rozwiązania Umowy w trybie natychmiastowym.

FORMULARZ KONFLIKTU INTERESÓW

DANE OSOBY ZGŁASZAJĄCEJ KONFLIKT INTERESÓW LUB JEGO PODEJRZENIE	
5. Imię i nazwisko	
6. Stanowisko/funkcja	
7. Dział	
8. Nazwa firmy/spółki, nr tel./email	
INFORMACJE DOT. WYSTĄPIENIA LUB PODEJRZENIA KONFLIKTU INTERESÓW	
7. Zgłoszenie dotyczy:	<input type="checkbox"/> wystąpienia konfliktu interesów <input type="checkbox"/> podejrzenia konfliktu interesów
8. Data lub przybliżony termin wystąpienia konfliktu interesów lub jego podejrzenia	
9. Opis sytuacji/zdarzenia powodującego konflikt interesów lub okoliczności wskazujących na jego podejrzenie	
10. Osoby, których konflikt interesów lub jego podejrzenie dotyczy	
11. Dowody potwierdzające konflikt interesów lub wskazujące na jego podejrzenie	
12. Data i podpis osoby zgłaszającej	